«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДАЮ»



Изменения к ПОЛОЖЕНИЮ  
о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа №19»

г. Нижневартовск  
2018

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Россий­ской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-Ф3 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда раоотников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подве­домственных департаменту образования администрации города:

Изменения,

которые вносятся в приложение 1  
к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604  
”06 установлении системы оплаты труда работников

МБОУ «СШ №19”

(с изменениями от 31.01.2018, 08.05.2018)

1. Абзац третий пункта 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории

работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фон­да оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX на­стоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной катего­рии работников производится из минимального размера оплаты труда пропор­ционально отработанному времени.".

1. В разделе V:
   1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Установление размера выплаты за качество выполняемых работ произ­водится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с пока­зателями и критериями оценки эффективности деятельности работников орга­низации.".

* 1. Абзацы семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6 изложить в сле­дующей редакции:

"Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом организации.";

"Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководи­теля организации.".

1. В разделе VII:
   1. В пункте 7.5 слова "качество деятельности" заменить словами "качество выполняемых работ".
   2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

"7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучаю­щимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя орга­низации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитан­никами) производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоя­щего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподава­тельской) работы руководителя организации, заместителя руководителя орга­низации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения уста­навливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

* руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;
* заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локаль­ным актом организации.

7.8. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регули­рующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход.".

1. В разделе VIII:
   1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова "поощрительных выплат," исключить.
   2. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

* руководителю организации - на основании приказа директора департа­мента образования;
* работникам организации - на основании приказа руководителя органи­зации.".